

Einstellungsverfahren Vollausbildung Notfallsanitäter

Information für Teilnehmer



1. Theoretischer Eignungstest

Der theoretische Eignungstest findet als Onlinetest statt.

2. Sportlicher Eignungstest

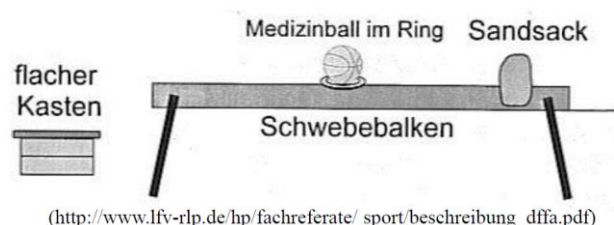
Der sportliche Test ist in drei Disziplinen geteilt und es muss jede mindestens bestanden werden. Die erreichten Werte werden zur Wichtung nach aufgeführter Tabelle in Punkte überführt. Sobald eine Disziplin unterhalb der Mindestanforderung liegt scheidet der TN aus dem Verfahren aus.

Punkte	Balancieren (s)	Kasten Bumerang Test (s)	Kombi-Übung (s)
10	< 14	<14	<35
8	15-16	15-16	36-38
6	17-18	17-18	39-41
4	19-20	19-20	42-44
2	21-22	21-22	45-47
0	>=23	>=23	>=48

- Gleichgewichtstest nach DFFA

- Durchführung

- Anlegen eines Rettungsdienststrucksackes ca. 25kg
- Besteigen des Schwebebalkens über den Kasten
- Überlaufen des Balkens mit Übersteigen des Medizinballs
- Aufnehmen des Sandsacks, Drehung und Transport des Sandsacks zum Startpunkt



- Insgesamt stehen 2 Versuche in direkter Folge zur Verfügung
- Mindestanforderung ≤ 22 s

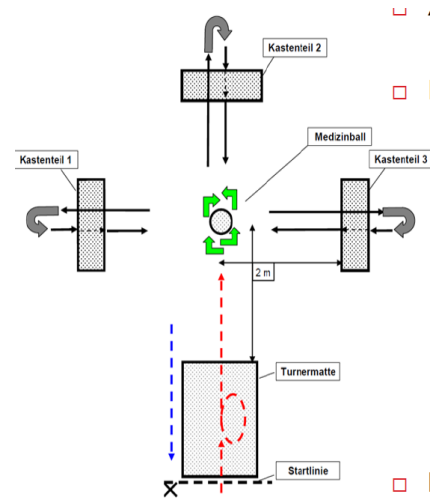
Einstellungsverfahren Vollausbildung Notfallsanitäter

Information für Teilnehmer



- Kasten Bumerang Test

- Durchführung
 - Beginn nach Startsignal mit einer Rolle vorwärts über die Matte
 - Umlaufen des Medizinballs im rechten Winkel zum Kastenteil 1, Überspringen des Kastenteils und Durchkriechen in Richtung Medizinball
 - In der Folge jeweils rechtwinkliges Umlaufen des Medizinballs, Überspringen und Durchkriechen der Kastenteile 2+3
 - Nach Kastenteil 3 rechtwinkliges Umlaufen des Medizinballs und Durchlaufen der Ziellinie
- Insgesamt stehen 2 Versuche in direkter Folge zur Verfügung
- Mindestanforderung ≤ 22 s



- Kombinations-Übung

- Durchführung
 - Nacheinander werden 3 Disziplinen ausgeführt.
 - 7 x Liegestütze
 - 7 x Kniebeugen
 - 7 x Sit Ups
 - Der Wechsel der jeweiligen Disziplinen erfolgt selbstständig
- Ziel ist es alle Disziplinen in korrekter Ausführung innerhalb der Zeitvorgabe zu absolvieren
- Mindestanforderung ≤ 47 s

3. Vorstellungsgespräch

Die Vorstellungsgespräche sind in Einzelgesprächen mit max. 20 Minuten Dauer vorgesehen. Es werden dabei Fragestellungen vorgetragen, die der Bewerber möglichst umfangreich beantwortet. Es erfolgt durch die Prüfer eine individuelle Bewertung der Antworten mittels vorgegebener Bewertungsmatrix. Alle Teilergebnisse werden in einer Endbewertung zusammengefasst und gehen in die Gesamtbewertung nach prozentualem Anteil ein.